

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СЕРГИНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

ПРИНЯТО:
на педагогическом совете
ГАПОУ СО
«Сергинский многопрофильный
техникум»
Протокол № 5 от 10.02.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ СО
«Сергинский многопрофильный
техникум»
 С. А. Майорова
«28» февраля 2020 г.
введено в действие приказом от
28.02.2020 г. №01-06-67/1/од

**ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности техникума, от формальных и неформальных санкций в
ГАПОУ СО «Сергинский многопрофильный техникум»**

1. Общие положения

1.1. Порядок информирования работниками ГАПОУ СО «Сергинский многопрофильный техникум»» (далее — техникум) работодателя о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами (далее - Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Настоящий Порядок определяет способы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, от формальных и неформальных санкций.

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников техникума вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности техникума**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума а (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем техникума а принимаются меры по защите работника, уведоmintвшею работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с

исполнением

должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения

представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия руководителем техникума а может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности- работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции техникума а.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства техникума а.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения комитета по социальным правам и гарантиям техникума.